

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Prinses Margrietschool schooljaar 2017 – 2018

Leden van de Medezeggenschapsraad: Brigit Kuypers (voorzitter / ouder), Marielle Beerepoot (leerkracht), Danique Breuer (notulist / personeel), Esmā Karaoglan (ouder), Rebecca Hofmans (personeel), Angelos Antoniadis (ouder)

Verkiezingen

Personeelsgeleding: Gedurende het schooljaar is Irma van Rooijen op een andere school gaan werken. Haar plaats in de personeelsgeleding is niet door iemand anders overgenomen. Aan het eind van het schooljaar is ook Rebecca Hofmans van baan verandert. We starten in het nieuwe schooljaar met twee nieuwe vertegenwoordigers vanuit het personeel.

Oudergeleding: De termijn van Brigit Kuypers verliep voor de zomervakantie van 2017. Zij stelde zich herkiesbaar. In september 2017 is een oproep gedeeld via Schoudercom aan ouders om zich aan te melden. Daarbij is vermeld dat het MR-lid herkiesbaar was. Er hebben zich geen andere kandidaten gemeld.

De directeur Ingrid Zoer ging halverwege het jaar met zwangerschapsverlof. Zij werd vervangen door Nanko Wieringa.

Vergaderingen

In het schooljaar 2017 / 2018 is de MR zes keer bijeen geweest. De directeur (het eerste half jaar Ingrid Zoer, het tweede deel interim-directer Nanko is iedere keer aanwezig geweest. De intern begeleider is een keer bij de vergaderingen van de MR aanwezig geweest. De notulen van de vergaderingen zouden op de website worden geplaatst, maar dit bleek lastig. Dit wordt alsnog gedaan.

Besproken onderwerpen

Mededelingen

We startten iedere vergadering met een uitgebreid rondje mededelingen vanuit de directie. Zo bleven we op de hoogte van de actuele zaken op school. Denk aan het personele ontwikkelingen, signalen vanuit ouders en ontwikkelingen rond subsidies zoals voor het schoolplein, cultuur, zorg.

Evaluatie van de MR in het afgelopen jaar

Bij de laatste vergadering van het schooljaar waren onvoldoende mensen aanwezig om de vergaderingen te evalueren. De leerkracht die afscheid nam aan het eind van het schooljaar gaven aan dat zij de vergaderingen zinvol vonden, dat we de juiste punten bespraken en dat er voor iedereen ruimte was hun inbreng te leveren.

Jaarplan:

Het team heeft een ambitieus jaarplan opgesteld waarin staat beschreven welke geslaagde proeftuintjes dit schooljaar worden voortgezet. Ook wordt er een gezamenlijk schoolproject georganiseerd en is er weer extra aandacht voor cultuur en filosofie. Via de nieuwsbrief en de website worden de ouders van de plannen en de uitwerking daarvan op de hoogte gehouden. Ook tijdens de vergaderingen staan we stil bij de verschillende onderdelen van het jaarplan. Over het algemeen lopen de verschillende onderdelen goed. Het gezamenlijke project was een groot succes.

Onderwijs resultaten

We bespraken de resultaten van schooljaar 2016 – 2017, en van 2017 – 2018, en de plannen die het team heeft om wat goed gaat zo te houden en de aandachtspunten op te pakken. We constateerden dat het team goed bezig is en weet waar aan gewerkt moet worden. We zijn trots op de resultaten die de leerlingen van groep 8 hebben gehaald. Route 8 werkt het goed voor de Margriet-leerlingen. Bij de tussenresultaten (CITO) zien we dat er wisselend wordt gescoord. Technisch lezen gaat goed, rekenen ook: de resultaten waren nog nooit zo goed. Begrijpend lezen en spelling vragen extra aandacht. In het jaarplan '18 / '19 staan daarvoor acties genoemd.

Zorgstructuur en samenwerkingsverband

Aan het eind van het schooljaar 2016 – 2017 hebben we de gang van zaken rondom het samenwerkingsverband en de aanvraag van arrangementen. In september 2017 hebben we een brief verstuurd naar de GMR en door hen doorgestuurd naar alle MR's. Tijdens een GMR vergadering is de brief door andere MR's onderschreven en is afgesproken dat het signaal via de ondernemingsplanraad (MR samenwerkingsverband) wordt doorgegeven. Overigens is er een nieuwe directeur bij het samenwerkingsverband, en de GMR vindt het belangrijk dat hij de tijd krijgt dingen op te pakken. In de loop van het schooljaar is een aantal punten aangepast. We blijven de gang van zaken volgen.

Tevredenheidsenquête

Er werd een tevredenheidsenquête gehouden onder leerlingen, ouders en het team. De school doet het vergeleken met andere scholen binnen het SPO erg goed doen. Ten opzichte van de vorige enquête valt op dat de medewerkerstevredenheid is verhoogd. Vergelijken is soms wel lastig omdat de enquête is veranderd tov vorig jaar. Duidelijk is dat aandacht voor pesten belangrijk blijft. Ook vragen medewerkers meer aandacht voor meerbegaafde leerlingen. Dit zou terug moeten komen in het volgende jaarplan.

Differentiatie bij de kleuters

Ouders hebben het signaal afgegeven dat zij niet weten hoe bij de kleuters wordt gedifferentieerd. We bespreken welke mogelijkheden er zijn om dat te verduidelijken. Uiteindelijk gebeurd dat bij rondleidingen, ouderavonden en -gesprekken en in de schoolgids.

Evaluatie POVO procedure en X11

We bespreken de POVO procedure en constateren dat die over het algemeen heel goed is verlopen. Wel hebben wij onze twijfel bij de stand van zaken rondom X11. Onze zorg zit in gelijke kansen voor alle leerlingen én of de meeloopmiddag ook het juiste karakter heeft. We mailen onze vertegenwoordiger in de PoVo-werkgroep. Haar reactie komt na de laatste vergadering en wordt komend schooljaar besproken.

Vaste onderdelen

Ook dit jaar bespraken we de punten die jaarlijks aan de orde komen: het jaarverslag, ARBO / ziekteverzuim, overlegmodel, vakantierooster, formatieplan, taakuren, begroting. Daar waar gewenst of nodig werden punten uitgebreider besproken. Denk aan het samenvoegen van groepen.